

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SECO/WARWICK S.A. ZA LATA 2019-2020

Sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej (dalej łącznie „**Organy**”) lub należnych poszczególnym członkom Organów, zostało opracowane przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o Ofercie**”) oraz w oparciu o politykę wynagrodzeń w Spółce przyjętą przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 5 czerwca 2020 r. („**Polityka**”).

Wszystkie terminy, które w ramach Sprawozdania pisane dużymi literami mają znaczenie nadane im w Polityce, chyba że zostały zdefiniowane w Sprawozdaniu inaczej. Wszystkie wartości podane w poniższym sprawozdaniu są wartościami brutto.

Sprawozdanie obejmuje lata 2019-2020. Jeżeli informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania nie zostały wskazane we właściwych miejscach, zostały podane na podstawie szacunków lub pominięte.

WPROWADZENIE

SECO/WARWICK S.A. („**Spółka**”) została wpisana do rejestru przedsiębiorców KRS 2 stycznia 2007 roku na podstawie postanowienia Sądu Rejonowego w Zielonej Górze, VIII Wydział Gospodarczy KRS z dnia 2 stycznia 2007 roku pod numerem KRS 0000271014.

Pod koniec 2019 roku po raz pierwszy pojawiły się wiadomości z Chin dotyczące rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 wywołującego chorobę COVID-19. W pierwszych miesiącach 2020 roku wirus rozprzestrzenił się na całym świecie, a jego negatywny wpływ objął wiele krajów.

Rozprzestrzenianie się wirusa SARS-CoV-2 na terytorium Polski skutkowało wprowadzeniem w dniu 14 marca 2020 przez polski rząd stanu zagrożenia epidemicznego, a następnie w dniu 20 marca 2020 stanu epidemii oraz daleko idących ograniczeń mających na celu ograniczenie tempa i zakresu rozwoju epidemii. Analogiczne obostrzenia zostały wprowadzone w większości krajów dotkniętych epidemią, w tym w największych gospodarkach świata. Wspomniane ograniczenia mają jednocześnie istotny wpływ na możliwość prowadzenia działalności gospodarczej przez podmioty gospodarcze, a także istotnie wpływają na aktualną sytuację gospodarczą. Należy również wskazać, że zagrożenie epidemiczne wywołuje aktualnie dużą zmienność na rynkach giełdowych oraz walutowych, niedostępność niektórych towarów lub usług, a także potencjalnie zerwanie globalnych łańcuchów dostaw, mających kluczowe znaczenie dla wyspecjalizowanej, przemysłowej działalności produkcyjnej.

W odniesieniu do Spółki, negatywny wpływ epidemii polegał dotychczas przede wszystkim na ograniczeniu liczby oraz wartości nowych zamówień składanych przez kontrahentów Spółki. Zarząd Spółki obserwuje uważnie globalne otoczenie biznesowe i identyfikuje tendencje, które potencjalnie mogą spowodować zawieszenie realizacji (tj. odsunięcie momentu osiągnięcia przychodów) lub w skrajnym przypadku anulowanie części lub całości niektórych zamówień widocznych w backlogu na dzień bilansowy.

W konsekwencji może to spowodować znaczne odroczenie w czasie części przychodów lub ich całkowitą utratę (po potrąceniu ewentualnych kar umownych na rzecz Spółki) oraz na wypracowanie przepływów finansowych niższych od planowanych.

Zarząd Spółki podjął działania mające na celu zmniejszenie negatywnego wpływu zaistniałej sytuacji na działalność i wyniki finansowe Spółki, przy jednoczesnym wprowadzeniu działań mających zapewnić bezpieczeństwo pracowników oraz kontrahentów.

Z dniem 1 kwietnia 2020 roku Spółka w porozumieniu ze związkami zawodowymi zredukowała wymiar czasu pracy do 80%. Proporcjonalnie do redukcji wymiaru czasu pracy zostały zredukowane wynagrodzenia. Pracownicy Spółki potwierdzili gotowość pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy oraz akceptację dla proporcjonalnego obniżenia wynagrodzenia. Powrót do 100% wymiaru czasu pracy nastąpił z dniem 1 sierpnia 2020 roku. Powołany został zespół Covid19, mający na celu zminimalizowanie skutków oraz ryzyk związanych ze stanem zagrożenia epidemicznego. Zostały wdrożone procedury oraz zasady minimalizujące ryzyko zarażenia przez pracowników Spółki, w tym system pracy rotacyjnej oraz możliwość pracy zdalnej dla większości pracowników Spółki. W przypadku działów, dla których praca zdalna nie jest możliwa, został wprowadzony równoważny czas pracy.

Spółka zdecydowała również o skorzystaniu z wsparcia w ramach programów pomocowych i osłonowych wprowadzanych na wybranych rynkach operacyjnych Grupy. W 1H 2020 roku Spółka SECO/WARWICK S.A. otrzymała trzy transze dofinansowania do wynagrodzeń pracowników na łączną kwotę 3,1 mln PLN w ramach „tarczy antykryzysowej” w związku z redukcją wymiaru czasu pracy.

1. CZŁONKOWIE ZARZĄDU

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Członkami Zarządu Spółki są:

- a) Sławomir Stanisław Woźniak - Prezes Zarządu - od dnia 02.01.2017 – obecnie;
- b) Bartosz Marek Klinowski - Członek Zarządu - od dnia 02.01.2017 – obecnie;
- c) Earl Good - Członek Zarządu - od dnia 05.06.2019 – obecnie;
- d) Jarosław Kamil Talerzak - Wiceprezes Zarządu – od dnia 05.06.2019 – obecnie;
- e) Piotr Józef Walasek - Członek Zarządu - od dnia 05.06.2019 – obecnie.

Członkiem Zarządu, który pełnili funkcję w Zarządzie w latach objętych Sprawozdaniem tj. 2019-2020 był Paweł Wyrzykowski – od dnia 12.01.2012 – do dnia 05.06.2019;

1.1 Informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu wypłaconych przez Spółkę

imię, nazwisko, stanowisko	rok	1 Stałe Składniki Wynagrodzenia	2 Zmienne Składniki Wynagrodzenia		3 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	4 Suma wynagrodzenia (1+2+3) ³	proporcje składników wynagrodzenia (1 / 2 / 3)
			Nagroda Bazowa ¹	Nagroda Roczna ²			
Sławomir Stanisław Woźniak - Prezes Zarządu	2020	448 000	418 000	-	22 920	888 920	50%/ 47%/ 3%
	2019	444 263	130 000	27 538	16 929	618 730	72%/ 25%/ 3%
Bartosz Marek Klinowski - Członek Zarządu	2020	336 000	110 000	-	25 539	471 839	71%/ 23%/ 5%
	2019	344 684	200 000	22 950	24 229	591 863	58%/ 38%/ 4%
Earl Good - Członek Zarządu	2020	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-

Jarosław Kamil Talerzak - Członek Zarządu	2020	364 000	117 400		25 667	506 667	72%/ 23%/ 5%
	2019	390 000	130 000	27 625	23 951	571 576	68%/ 28%/ 4%
Piotr Józef Walasek - Członek Zarządu	2020	336 000	160 000	-	19 918	515 918	65%/ 31%/ 4%
	2019	339 579	130 000	21 056	7 859	498 494	68%/ 30%/ 2%
Byli Członkowie Zarządu łącznie	2020	-	-	-	-	-	-
	2019	181 000	747 282	31 595	28 123	988 000	18%/ 79%/ 3%

¹ Indywidualne Warunki Nagrody Bazowej poszczególnych Członków Zarządu od których uzależnione zostało otrzymanie Nagrody Bazowej podlega weryfikacji przez Radę Nadzorczą. Warunki Nagrody Bazowej są związane z indywidualnymi zadaniami, celami finansowymi lub poza finansowymi. ² Wysokość Nagrody Rocznej wynika z umowy o pracę Członka Zarządu. ³ Dodatkowo Członek Zarządu Piotr Walasek otrzymał w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych 8 174 złotych.

Informacje o instrumentach finansowych przyznanych Członkom Zarządu przez Spółkę w ramach Programu Motywacyjnego, o którym mowa w pkt 1.12 Polityki Wynagrodzeń

Spółka może przyznawać Członkom Zarządu wynagrodzenie w ramach programów motywacyjnych, w tym opartych na przyznaniu Członkom Zarządu wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych. Okresy nabywania uprawnień do wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych oraz zasady ich zbywania zostają określone odpowiednim regulaminie programu motywacyjnego. W okresie objętym sprawozdaniem w Spółce funkcjonuje Program Motywacyjny na lata 2018 – 2020, który uprawnia Członków Zarządu do otrzymania akcji Spółki. Warunki funkcjonowania Programu Motywacyjnego na lata 2018 – 2020 zostały określone w Regulaminie Programu przyjętym w drodze: (i) uchwały nr 20 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 11 kwietnia 2018 r. oraz (ii) uchwały nr 22 Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 5 czerwca 2019 r., do której załącznik stanowi tekst jednolity Regulaminu Programu Motywacyjnego 2018-2020. Wynagrodzenie z tytułu Programu Motywacyjnego wydawane jest uczestnikowi programu w formie akcji Spółki.

imię, nazwisko, stanowisko	liczba przyznanych instrumentów finansowych	data przyznania instrumentów finansowych	cena instrumentów finansowych z dnia przyznania
Sławomir Stanisław Woźniak - Prezes Zarządu	11.911	30.10.2020	13,60 zł/ szt.
	22.800	02.10.2019	14,40 zł/ szt.
Bartosz Marek Klinowski - Członek Zarządu	11.911	30.10.2020	13,60 zł/ szt.
	12.770	02.10.2019	14,40 zł/ szt.
Earl Good - Członek Zarządu	-	-	-
	6.331	02.10.2019	14,40 zł/ szt.

Piotr Józef Walasek - Członek Zarządu	3.970	30.10.2020	13,60 zł/ szt.
	7.600	02.10.2019	14,40 zł/ szt.

1.2 Informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu wypłaconych przez podmioty należące do grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568) („Grupa Kapitałowa”)

imię, nazwisko, stanowisko	rok	1 Stałe Składniki Wynagrodzenia	2 Zmienne Składniki Wynagrodzenia	3 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	4 Suma wynagrodzenia (1+2+3)	proporcje składników wynagrodzenia (1 / 2 / 3)
Earl Good - Członek Zarządu	2020	968 287	156 181	-	1 124 468 ¹	88%/ 12%/ 0%
	2019	917 954	122 545	-	1 040 499 ¹	86%/ 14%/ 0%

¹ Dodatkowo Członek Zarządu Earl Good otrzymał w ramach planu emerytalnego z Grupy Spółki (Retch Systems LLC) 8 680 USD w.2020 roku oraz 8 358 USD w 2019 roku.

Pozostali Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia wypłacanego przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej Spółki.

2. Rada Nadzorcza

W latach 2019-2020 skład Rady Nadzorczej wyglądał następująco:

- a) Andrzej Jan Zawistowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- b) Henryk Walter Pilarski - Wice-Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- c) Jeffrey William Boswell - Członek Rady Nadzorczej;
- d) Marcin Michał Murawski - Członek Rady Nadzorczej;
- e) Jacek Tomasz Tucharz - Członek Rady Nadzorczej.

2.1 Informacje o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej wypłaconych przez Spółkę

imię, nazwisko, stanowisko	rok	1 Stałe Składniki Wynagrodzenia	2 Zmienne Składniki Wynagrodzenia	3 Świadczenie usług doradczych	4 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	5 Suma wynagrodzenia (1+2+3+4)	proporcje składników wynagrodzenia (1 / 2 / 3 / 4)
Andrzej Jan Zawistowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	106 001	32 840	64 000	7 999	210 840	50%/ 16%/ 30%/4%
	2019	120 000	-	98 000	-	218 000	55%/ 0%/ 45%/0%
Henryk Walter Pilarski - Wice- Przewodniczący Rady	2020	51 300	-	-	-	51 300	100%/ 0%/ 0%/0%
	2019	54 000	-	-	-	54 000	100%/ 0%/ 0%/0%

Nadzorczej							
Jeffrey William Boswell - Członek Rady Nadzorczej	2020	-	-	-	-	-	-
	2019	-	-	-	-	-	-
Marcin Michał Murawski - Członek Rady Nadzorczej	2020	39 900	-	-	-	39 900	100%/ 0%/ 0%/0%
	2019	42 000	-	-	-	42 000	100%/ 0%/ 0%/0%
Jacek Tomasz Tucharz - Członek Rady Nadzorczej	2020	39 900	-	-	-	39 900	100%/ 0%/ 0%/0%
	2019	42 000	-	-	-	42 000	100%/ 0%/ 0%/0%

¹ Dodatkowo Członkowie Rady Nadzorczej Marcin Murawski oraz Jacek Tucharz otrzymali w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych po 598 złotych.

2.2 Informacje o wynagrodzeniach Członków Rady Nadzorczej wypłaconych przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej Spółki

imię, nazwisko, stanowisko	rok	1 Stałe Składniki Wynagrodzenia	2 Zmienne Składniki Wynagrodzenia	3 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	4 Suma wynagrodzenia (1+2+3)	proporcje składników wynagrodzenia (1 / 2 / 3)
Jeffrey William Boswell - Członek Rady Nadzorczej	2020	135 487	-	-	135 487	-
	2019	165 000	-	-	165 000	-

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia wypłacanego przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej Spółki.

3. POZOSTAŁE KWESTIE ZWIĄZANE Z WYNAGRODZENIAMI ORGANÓW SPÓŁKI

3.1 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących członkami Organów, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

zmiana roczna	2016 do 2015	2017 do 2016	2018 do 2017	2019 do 2018	2020 do 2019	2020
zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu (R / R)						
Sławomir Stanisław Woźniak, Prezes Zarządu	-	45,22%	15,60%	8,99%	30,40%	888 920
Bartosz Marek Klinowski, Członek Zarządu	-	18,95%	48,52%	-71,54%	-25,44%	471 340
Earl Good, Członek Zarządu	-	-	-	-	7,47%	1 124 468
Jarosław Kamil Talerzak, Członek Zarządu	-	-	-	-	-12,81%	506 667
Piotr Józef Walasek, Członek Zarządu	-	-	-	-	3,38%	515 919

zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (R / R)						
Andrzej Jan Zawistowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	11,66%	-8,78%	6,82%	-0,92%	-3,40%	210 839
Henryk Walter Pilarski, Wice-Przewodniczący Rady Nadzorczej	0%	0%	0%	0%	-5,26%	51 300
Jeffrey William Boswell, Członek Rady Nadzorczej	21,12%	-6,62%	-2,72%	10,91%	-22,22%	135 487
Marcin Michał Murawski, Członek Rady Nadzorczej	-	0%	0%	0%	-5,26%	39 900
Jacek Tomasz Tucharz, Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-5,26%	39 900
zmiana wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Organów (R / R)						
zmiana przychodów Spółki	-	-	5,17%	-8,15%	-8,27%	238 002 240
zmiana zysku netto Spółki	-	-	-14,33%	-35,89%	-17,47%	9 040 887
średnie wynagrodzenie pracowników	-	-	-0,25%	4,10%	-19,83%	80 152

3.2 Wartość świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznane na rzecz osób najbliższych członków Organów tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu („Osoba Najbliższa”), wchodzących w skład wynagrodzenia członków Organów jeżeli zostały przyznane.

imię, nazwisko, funkcja	rok	wartość świadczeń na rzecz Osoby Najbliższej
Zarząd		w PLN
Sławomir Stanisław Woźniak, Prezes Zarządu	2020	148 390
	2019	164 390
Bartosz Marek Klinowski, Członek Zarządu	2020	214 399
	2019	195 408
Earl Good, Członek Zarządu	2020	204 204
	2019	170 783
Jarosław Kamil Talerzak, Członek Zarządu	2020	105 412
	2019	111 983
Rada Nadzorcza		w PLN
Andrzej Jan Zawistowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	2020	577 062
	2019	952 218

3.3 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę przyjętą w Spółce Politykę oraz realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności Spółki, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki. Spółka dostosowywała wynagrodzenie Członków Organów do sytuacji w 2020 r. uwzględniając m.in. czynniki związane z epidemią COVID-19 co skutkowało okresowym obniżeniem wynagrodzenia wypłacanego Członkom Organów.

Wprowadzenie przejrzystych i jednolitych zasad wynagradzania członków Organów w związku ze sprawowanymi funkcjami, powiązanie zasad wynagradzania członków Zarządu z osiąganiem przez Spółkę wyników finansowych oraz wskazanie stałych składników wynagrodzenia członków Zarządu i składników wynagrodzenia mających charakter motywacyjny pozwoliło na minimalizację ryzyka zaistnienia konfliktów interesów członków Organów. Wskazanie spójnych zasad systemu wynagradzania w ramach Polityki pozwoliło na przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki. Rada Nadzorcza w związku z przeglądem wynagrodzeń w roku 2020 zidentyfikowała konieczność aktualizacji Polityki.

3.4 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria nagród związane są z realizacją celów zarządczych. Członkowie Zarządu w oparciu o postanowienia Polityki otrzymali wynagrodzenie zmienne w postaci Nagrody Bazowej i Nagrody Rocznej. Indywidualne Warunki Nagrody Bazowej poszczególnych Członków Zarządu od których uzależnione zostało otrzymanie Nagrody Bazowej podlegało weryfikacji przez Radę Nadzorczą. Warunki Nagrody Bazowej są związane z indywidualnymi zadaniami, celami finansowymi lub poza finansowymi. Wysokość Nagrody Rocznej wynika z umowy o pracę Członka Zarządu. Dodatkowo Członkowie Zarządu otrzymali akcje Spółki w ramach Programu Motywacyjnego. W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie to było indywidualnie uzależnione od osiąganych przez niego wyników finansowych i niefinansowych, jak i również wyników finansowych i niefinansowych osiąganych przez Spółkę.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego została określana w ramach uchwał Rady Nadzorczej. Przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu pod uwagę wzięte zostały kryteria finansowe oraz kryteria niefinansowe określone w umowach o pracę poszczególnych Członków Zarządu, uchwałach Rady Nadzorczej lub właściwych regulaminach.

Do kryteriów finansowych które zostały uwzględnione przy ocenie wyników Członków Zarządu należą realizacja m.in:

- a) wyników finansowych Spółki;
- b) wyników finansowych projektów, za których realizację odpowiedzialny był Członek Zarządu.

Do kryteriów niefinansowych które zostały uwzględnione przy ocenie wyników Członków Zarządu należą realizacja m.in:

- a) strategii biznesowej krótko- i długoterminowej Spółki;
- b) strategicznych celów związanych z projektami realizowanymi przez Spółkę;

- c) określonych działań związanych z bieżącą działalnością spółki, w szczególności w zakresie obszarów funkcjonowania Spółki, za których działanie odpowiedzialny był Członek Zarządu;
- d) indywidualnie określonych działań i celów związanych z konkretnymi podmiotami lub projektami.

W celu przeprowadzenia indywidualnej oceny realizacji kryteriów Rada Nadzorcza, dokonywała oceny poszczególnych Członków Zarządu na zasadach i w ramach kryteriów określonych w umowach o pracę, uchwałach Rady Nadzorczej lub właściwych regulaminach. Kryteria określone w powyższych dokumentach miały zapewnić długoterminowe zaangażowanie Członków Zarządu w działalność Spółki jak i miały charakter motywujący związany z indywidualnymi oraz szczegółowymi celami i zadaniami poszczególnych Członków Zarządu.

3.5 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zasady wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia na rzecz członków Zarządu nie zawierają postanowień zawierających możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

3.6 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Rada Nadzorcza nie zidentyfikowała odstępstw od stosowania Polityki, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

3.7 Zagadnienia końcowe

- 3.7.1 Przed dniem 5 czerwca 2020 r. tj. dniem przejęcia Polityki, w Spółce nie obowiązywała polityka wynagrodzeń w rozumieniu art. 90d Ustawy o Ofercie. W związku z powyższym Rada Nadzorcza odnosząc się do Polityki odnosi się do okresu od dnia 5 czerwca 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.
- 3.7.2 Ze względu na fakt, że niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie obejmuje ono informacji na temat uchwał walnego zgromadzenia.
- 3.7.3 Sprawozdanie zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie informacji, o których mowa w art. 90 g Ustawy o Ofercie.
- 3.7.4 Spółka zamieści Sprawozdanie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, na którym zostanie podjęta uchwała opiniująca Sprawozdanie. Uchwała będzie miała charakter doradczy.